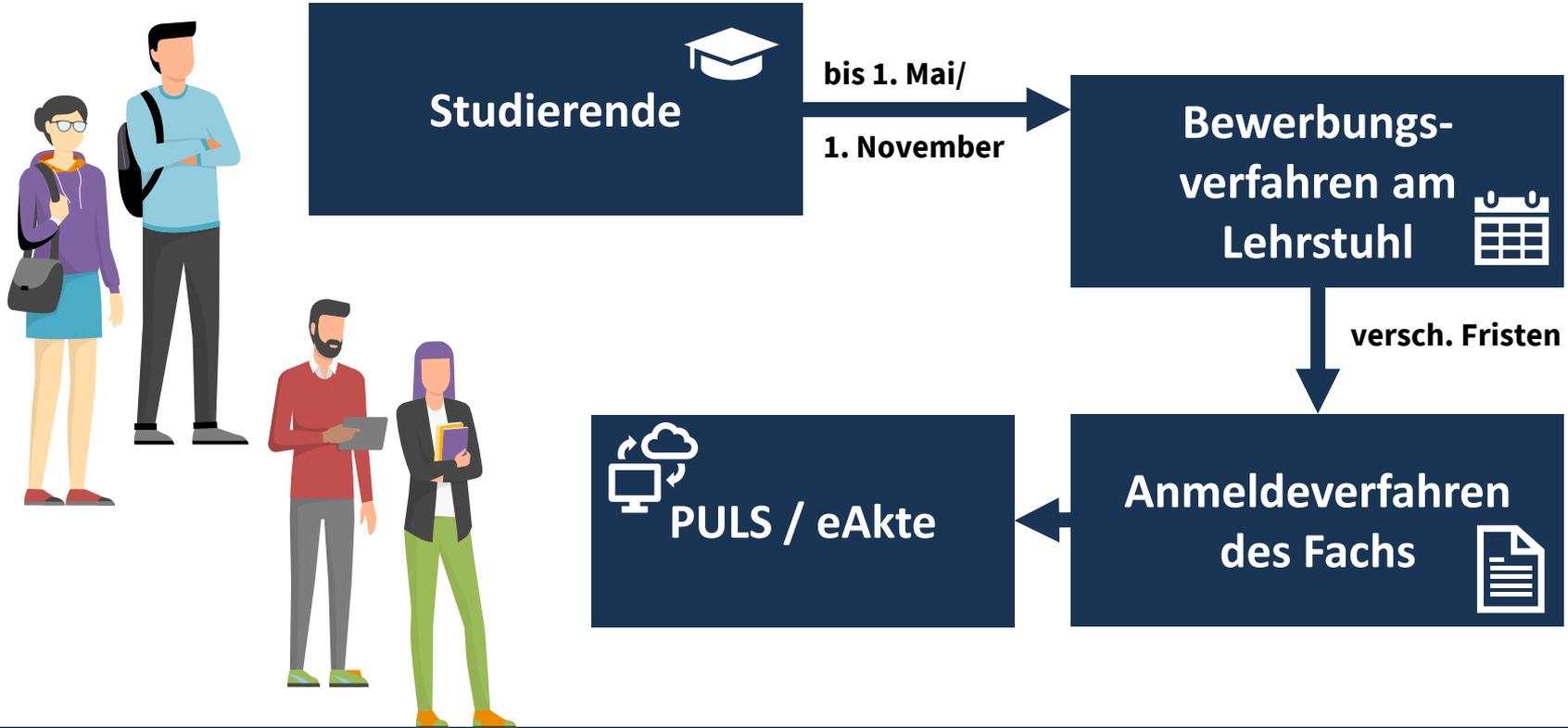


Themenvergabe Abschlussarbeiten

Professur für Public und Nonprofit Management

Verfahren



Fokus und Themen allgemein

Wir versuchen zu verstehen, zu beschreiben und zu erklären, wie in öffentlichen Organisationen gesteuert und geführt wird.

Dazu gehört, zu beschreiben und zu erklären, was Public Manager*innen tatsächlich tun, wie sie es tun und warum.

Außerdem gilt unser besonderes Erkenntnisinteresse Steuerungsprozessen bzw. -routinen sowie Veränderungsprozessen.

Zudem wollen wir grundsätzlich untersuchen, wie sich das strategische Management von Verwaltungen auf deren Performance auswirken.

Strategisches Management



Performance Management



Digitalisierung der Verwaltung



Professur für Public und Nonprofit Management

Prof. Dr. Isabella Proeller

Universität Potsdam

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät

August-Bebel-Str. 89, 14482 Potsdam, Campus
Griebnitzsee

Raum: 3.01.1.86-90

E-Mail: sek-puma@uni-potsdam.de

Tel.: +49 331 977-3807

Web: <https://www.uni-potsdam.de/de/lis-puma>





Themenschwerpunkte

Strategische Steuerung im öffentlichen Sektor
Performance Management
Digitalisierung der öffentlichen Verwaltung

Weitere Themenvorschläge

Arbeitgeberattraktivität öffentlicher Arbeitgeber
Führung im öffentlichen Sektor
Steuerung von öffentlichen Unternehmen
Wirkungssteuerung

Lehrstuhlinhaberin

E-Mail: isabella.proeller@uni-potsdam.de

Methoden

Qualitative Methoden:

Experteninterviews, Systematic Literature Reviews, Dokumentenanalyse

Quantitative Methoden:

Online Surveys, Mixed-Methods; OLS Regression



Akademischer Mitarbeiter
E-Mail: nicolas.drathschmidt@uni-potsdam.de

Themenschwerpunkte

Personalmanagement
Red Tape & Green Tape – unnötige Bürokratie & Digitalisierung
Bürokratieforschung & New Work
Behavioral Public Administration & Quantitative Methoden

Weitere Themenvorschläge

Administrative Burden, Red Tape, Sludge, Bürokratieabbau
Führung, Führungsverhalten, virtuelle, agile Führung
Personalentwicklung, New Work, Leistungsorientierte Bezahlung
Homeoffice & Telearbeit, Präsenzkultur
Stress, Absenteeism, Workplace Agression, Resilienz
Organisationales Lernen, Ambidextrie
Wissensmanagement, Knowledge Sharing
Public Service Motivation, Prosocial Behavior

Methoden

Quantitative Methoden:

Online Surveys, Experimente, Meta-Analysen,
OLS-Regression, Strukturgleichungsmodelle,
ANOVA, R & STATA

Qualitative Methoden:

Experteninterviews, teilnehmende
Beobachtung, Gioia-Methode



Themenschwerpunkte

Public Sector Innovation
Innovationskapazität und -leistung
Innovation Labs & GovTech

Weitere Themenvorschläge

Innovationsmanagement, Co-Creation in Government
Strategisches Management, Nachhaltiges Management
Finanzmanagement & Performance Budgeting,
Digitale Transformation

Akademische Mitarbeiterin
E-Mail: daniela.grossmann@uni-potsdam.de

Methoden

Qualitative Erhebungs- & Auswertungsmethoden:

Konsistenzanalyse, Experteninterviews,
Systematische Literaturrecherche, Inhalts-
/Dokumentenanalyse, Frameanalyse,
Fallstudien, Netzwerkanalyse

Mixed-Methods:

Convergent parallel, nested design,
explorative design

Themenschwerpunkte

Digital Transformation – actors of digitalization/ management of digitalization, paths of digitalization, agile methods

Strategic change & change management in organizations– change agents, actor networks, strategy as practice, narratives, sensemaking/-giving

Weitere Themenvorschläge

Public Sector Innovation, Diffusion of Innovation

Administrative Routines and Practices

Adoption of Machine Learning in PSO

Comparative Accounts of Local Governments

Micro-Foundations of Institutional Theories

Employee Engagement, Employer Attractiveness



Akademischer Mitarbeiter

E-Mail: jakob.kuehler@uni-potsdam.de

Methoden

Qualitative Methoden:

Systematic Literature Reviews,

Experteninterviews, teilnehmende

Beobachtung, Fokusgruppeninterviews,

Dokumentenanalyse, Gioia-Methode,

verschiedene Fallstudiendesigns

Themenschwerpunkte

Personalmanagement im öffentlichen Sektor
Arbeitgeberattraktivität
Mitarbeiterzufriedenheit, Personalbindung
Employee Engagement
Teamklima

Weitere Themenvorschläge

Behavioural Public Administration
Public Service Motivation
Strategic Management
Job Rotation / Interimsmanagement
Führung, Führungsverhalten



Akademische Mitarbeiterin
E-Mail: luise.renneke@uni-potsdam.de

Methoden

Quantitative Methoden:

Online Surveys, OLS-Regression, Logistic Regression, R

Qualitative Methoden:

Inhalts- und Dokumentenanalyse,
Systematische Literaturrecherche,
Experteninterviews

Beispielhafte Forschungsfragen

Wie und warum beeinflussen agile Praktiken / Methoden die (digitalen) Leistungserbringung öffentlicher Verwaltung?

Welchen Einfluss haben Digitalisierungsstrategien auf Organisationsstrukturen?

(Warum) Neigen Beschäftigte im öffentlichen Dienst zu häufigeren Fehlzeiten?

Welche Kompetenzen benötigen virtuell führende Führungskräfte?